



Convegno
11 Giugno 2018

***Aggiornamento prima del
prossimo cambiamento...***

“Distacco nazionale ed internazionale”

Dott.ssa Isabella De Vecchis

Studio Associato

Salvatore Lapolla e Carlo Cavalleri

DISTACCO: fonte normativa

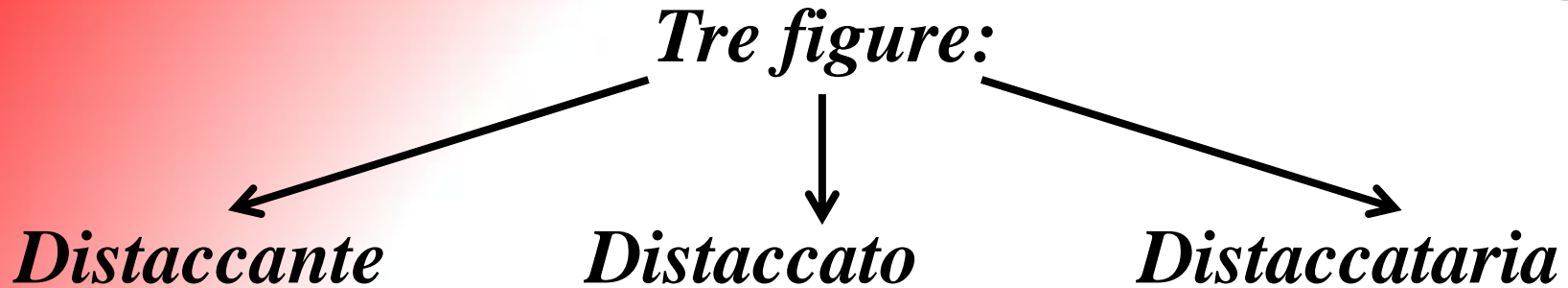


Decreto Legislativo n. 276 del 2003

Articolo 30

L'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.

DISTACCO: elementi fondamentali



Elementi fondamentali:

- *Temporaneità*
- *Interesse del distaccante → revoca se viene meno*
- *Determinatezza dell'attività lavorativa*

DISTACCO: aspetti ulteriori



Mutamento di mansioni

Consenso del lavoratore

Divieto di mansioni inferiori

Distacco oltre 50 km

Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.

Rimborso

Può essere previsto un rimborso dal parte del distaccatario al distaccante, ma non può superare il costo sostenuto dal distaccante per il lavoratore distaccato.

DISTACCO: trattamento economico



*Datore di lavoro originario (distaccante)
rimane responsabile:*

- Paga la retribuzione
- Applica il suo CCNL
- Ha obbligo adempimenti formali (es. elaborazione LUL)
- Calcola e versa contributi e imposte

Il distaccatario ha l'obbligo di comunicare al distaccante
somme da lui riconosciute in aggiunta

DISTACCO: doveri e diritti



Distaccante

- Potere direttivo di modifica del contratto di lavoro
- Potere disciplinare
- Potere di revoca del distacco

Distaccatario

- Potere organizzativo
- Concrete modalità di svolgimento della prestazione

DISTACCO: contributi e Inail



Inps

Segue la classificazione del distaccante

Inail

La versa il distaccante secondo l'inquadramento del distaccatario

Denuncia di infortunio

Deve essere inoltrata all'Inail dal distaccante

DISTACCO ESTERO: aspetti previdenziali

LEX LOCI LABORIS



Paesi comunitari

Regolamento CEE 883/2004 per il coordinamento dei sistemi europei di sicurezza sociale

Rilascio modello A1

Paesi extracomunitari convenzionati

Convenzioni bilaterali in materia di sicurezza sociale che stabiliscono durata, modelli e procedure

Paesi extracomunitari non convenzionati

Legge n. 398 del 1987

Versamento doppia contribuzione su retribuzioni convenzionali e sgravio Inps

DISTACCO ESTERO: aspetti fiscali



Residenti in Italia: world wide taxation

Se il distacco all'estero dura più di 183 giorni utilizzo di retribuzioni convenzionali

Convenzioni contro la doppia imposizione

possibilità di pagare le imposte solo in Italia se se verificano contemporaneamente tre condizioni:

- a) il beneficiario soggiorna nell'altro Stato per un periodo o periodi che non oltrepassano in totale 183 giorni nel corso dell'anno fiscale considerato,
- b) le remunerazioni sono pagate da o per conto di un datore di lavoro che non è residente dell'altro Stato,
- c) l'onere delle remunerazioni non è sostenuto da una stabile organizzazione o da una base fissa che il datore di lavoro ha nell'altro Stato.



***GRAZIE PER
L'ATTENZIONE***

